Приложение № 1

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 23 июля 2021 г. № 14-4/10/П-5532**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 16 июля 2021 г. № ММ-П13-9509кв по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 9 июля 2021 г. направляет [разъяснения](consultantplus://offline/ref=64A743061E80A8F053C6E00F0C28CF8D7423E2E1A6300FEA5E72278C00D48A793BC4E24041B00C333352B02D76s045M) по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных для доведения их до общероссийских объединений работодателей и полагает целесообразным информирование объединениями работодателей своих членов по данному вопросу.

Заместитель Министра

Е.В.МУХТИЯРОВА

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ

ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВАКЦИНАЦИИ В ОРГАНИЗОВАННЫХ РАБОЧИХ

КОЛЛЕКТИВАХ (ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ) И ПОРЯДКУ УЧЕТА

ПРОЦЕНТА ВАКЦИНИРОВАННЫХ

1. Согласно [статье 35](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D7D5601D58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718F78398153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон N 52-ФЗ) профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D8DB671C58C8BF24BE2559973ECAC031A9F4F6799379379405717DY032M) от 17.09.1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Федеральный закон N 157-ФЗ).

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее - COVID-19) внесена в [календарь](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154ABD8D7631458C8BF24BE2559973ECAD231F1FBF17AD92874DF0A73771D9021ECC13EA8Y635M) профилактических прививок по эпидемическим показаниям ([приказ](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154ABDFD26A1658C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D79378153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 N 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее - постановления) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих ([подпункт 6 пункта 1 статьи 51](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D7D5601D58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718E7C368153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона N 52-ФЗ и [пункт 2 статьи 10](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D8DB671C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D7E368153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона N 157-ФЗ).

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан, так называемых «групп риска», которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей, и должны пройти вакцинацию. При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В данных постановлениях также указано, что вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор ([статьи 10](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D7D5601D58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D70378153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM), [11](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D7D5601D58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718C79328153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона N 52-ФЗ).

В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации по COVID-19 по состоянию на 23.07.2021 данные постановления приняты в 35 субъектах Российской Федерации.

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Работодателям рекомендуется организовать во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) разъяснительную работу среди трудового коллектива:

распространить официально размещенную на сайтах Минздрава России, Роспотребнадзора и органа власти субъекта Российской Федерации информацию о текущей эпидситуации в регионе по COVID-19, об эффективности вакцинации против COVID-19, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания;

использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);

доводить до работников информацию о применяемых в Российской Федерации вакцинах, о стационарных и передвижных пунктах вакцинации;

предоставлять дополнительное время (выходной день) работникам для прохождения вакцинации (на усмотрение работодателя).

Согласно [статье 5](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F476862D61CE527C7D0B8E26F5DD3CAA66YC37M) Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4155A4D9D769430FCAEE71B02051C764DAC478FEF1EA718A67328A05Y730M) Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений [статей 8](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F678862D61CE527C7D0B8E26F5DD3CAA66YC37M), [22](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718C71368153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM), [41](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718E79338153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

2. Для контроля за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), не привитые, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих.

К прочим в том числе могут относиться работники:

направленные организацией на обучение с отрывом от работы (на весь период действия постановления), получающие стипендию за счет средств организации;

на весь период действия постановления находящиеся в простоях, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

находящиеся в длительных служебных командировках за границей.

3. Расчет процента вакцинированных работников организациям рекомендуется осуществлять в следующем порядке:

а) кадровое подразделение организации составляет список работников (списочную численность, за исключением вакантных должностей), в который включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу, а также работающие собственники организаций, получающие заработную плату в данной организации;

б) работник, прошедший вакцинацию представляет информацию о вакцинации в кадровое подразделение организации. Данные о прохождении/непрохождении вакцинации относятся к персональным данным и не подлежат распространению без согласия работника;

в) кадровое подразделение организации соотносит суммарную численность работников, предоставивших информацию о своей вакцинации, к списочной численности работников, учитываемую при оценке процента вакцинированных работников организации, и определяет процент вакцинированных работников организации.

Контроль охвата профилактическими прививками органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами, осуществляющим и федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, может осуществляется различными способами.

Как например, на основании информации, размещаемой юридическим лицом в личном кабинете на сайте органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и сопоставление в автоматическом режиме данных списочного состава сотрудников организаций с данными о вакцинированных и переболевших, зарегистрированных в государственной информационной системе Минздрава России, а также в рамках выборочного контроля в соответствии с законодательством (в том числе при проведении плановых, внеплановых проверок, эпидрасследованиях и прочее).

Принимаемые Российской Федерацией профилактические и противоэпидемические меры в рамках предотвращения распространения COVID-19 вызваны особыми обстоятельствами, носят временный характер и направлены исключительно во благо сохранения здоровья граждан.

Актуальная информация о вакцинопрофилактике COVID-19 размещается на официальном сайте Роспотребнадзора в разделе «COVID-19. Коронавирус. Информация для граждан» в подразделе «Вакцина для профилактики COVID-19».

Кроме того, направляем для использования в работе [рекомендации](#P65) действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан).

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Министра труда  и социальной защиты  Российской Федерации  Е.В.МУХТИЯРОВА | Заместитель Руководителя  Федеральной службы по надзору  в сфере защиты прав потребителя  и благополучия человека  Е.Б.ЕЖЛОВА |

РЕКОМЕНДАЦИИ

ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ПРИНЯТИИ ГЛАВНЫМИ

САНИТАРНЫМИ ВРАЧАМИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РЕШЕНИЙ

О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ

ПОКАЗАНИЯМ (В ВИДЕ МОТИВИРОВАННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ

О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ГРАЖДАНАМ

ИЛИ ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ ГРАЖДАН)

Работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:

сведения о необходимости вакцинации;

сроки прохождения вакцинации и предоставлении информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;

порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;

порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке;

информацию о возможности отстранения работника на основании [пункта 2 статьи 5](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D8DB671C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D7C328153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона от 17.07.1998 N 157-ФЗ, [абзаца восьмого части первой статьи 76](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F3778F7264DB432472019838F2C420A864C4Y53DM) Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации;

должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

Основания для издания приказа:

постановление Главного государственного санитарного врача субъекта;

[подпункт 6 пункта 1 статьи 51](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D7D5601D58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718E7C368153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

[пункт 2 статьи 10](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D8DB671C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D7E368153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;

[пункт 18.3](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4156AADFDB6B1C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718C78348153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) СП 3.1.3.2.3 146-13 "Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней";

[приказ](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154ABD8D7631458C8BF24BE2559973ECAC031A9F4F6799379379405717DY032M) Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

4. Организовать прохождение вакцинации работниками централизовано или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией,

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание [абзац восьмой части первой статьи 76](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F3778F7264DB432472019838F2C420A864C4Y53DM) Трудового кодекса Российской Федерации, [пункт 2 статьи 5](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4D8DB671C58C8BF24BE2559973ECAD231F1F8F4718D7C328153203B569D24FADD3EAD7AC45C9EYF3DM) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (на период эпиднеблагополучия).

7. В случае, если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 312.9](consultantplus://offline/ref=64D63F0D6334CC955C5ABB82080E8B4154A4DDD7611C58C8BF24BE2559973ECAD231F1FBF076847264DB432472019838F2C420A864C4Y53DM) Трудового кодекса Российской Федерации. Таким правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.

8. Ознакомить работников, перечисленных в [пункте 6](#P91), с упомянутым приказом под роспись.